

Конференция «Построение и ведение системы охраны труда в компании: как снизить риски в 2024 году»

10:00-10:10 | Вступление

ХИШАМ НУХУ, директор по продажам и маркетингу Manpower

10:10-10:40 | Обзор изменений по охране труда в 2024 году

ВИКТОРИЯ ШЕВЧЕНКО, руководитель клиентских проектов по охране труда Manpower

10:40-11:10 | Управление рисками при проверках ГИТ. За что штрафовали в 2023 году?

АЛЕКСАНДРА РЫБАКОВА, зам. директора департамента юридического сопровождения и контроля Manpower

11:10-11:40 | Несчастный случай как один из основных источников проверок.

Как правильно организовать расследование, чтобы избежать штрафов?

АНДРЕЙ САХАРОВ, руководитель службы охраны труда Manpower

11:40-13:00 | Порядок обучения по охране труда

НЕЛЛИ АЙЗИТУЛИНА, руководитель Государственной инспекции труда в Московской области

13:00-13:30 | Специалист по охране труда сейчас и в будущем: каким его видят

работодатели и что диктует рынок

СВЕТЛАНА ЛАЗАРЕВА, консультант по охране труда Manpower

13:30-14:00 | Как организовать систему управления охраной труда в офисе в Казахстане?

ЛЮДМИЛА ФИЛИМОНОВА, инженер по безопасности и охране труда Manpower



Конференция «Построение и ведение системы охраны труда в компании: как снизить риски в 2024 году»

Вступительное слово

Хишам Нуху

Директор по продажам и маркетингу Manpower





с

11

офисов в России:

Москва
Санкт-Петербург
Волгоград
Самара
Новомосковск
Калуга
Новосибирск
Екатеринбург
Нижний Новгород
Обнинск
Тольятти

9000

КЛИЕНТОВ

1994

года в России

85000

сотрудников в административном управлении

3

страны:

Россия
Беларусь
Казахстан

Обзор изменений по охране труда в 2024 году

Виктория Шевченко
Руководитель клиентских проектов
по охране труда



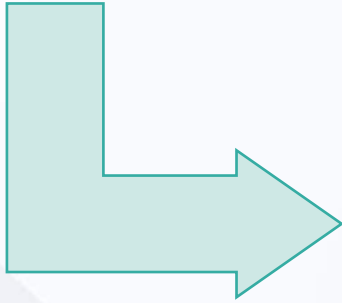
Отмена моратория?

«Правительству Российской Федерации: завершить к 1 января 2025 года переход от временных ограничений на осуществление контрольно-надзорной деятельности к применению системы оценки и управления рисками при проведении контрольных (надзорных) мероприятий, предусмотрев замену контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении контролируемых лиц, деятельность которых не относится к высокой или чрезвычайно высокой категории риска причинения вреда, преимущественно на профилактические мероприятия»

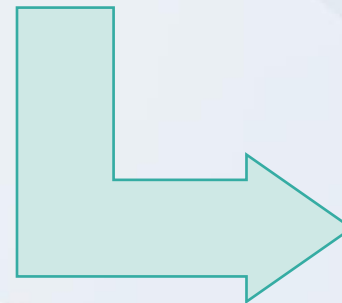


Риск-ориентированный подход при проверках

Определить категорию риска



- высокий риск – один раз в 2 г.
- значительный риск – один раз в 3 г.
- средней риск – один раз в 5 л.
- умеренный риск – один раз в 6 л.
- низкий риск – проверки не проводятся



Привести в порядок ЛНА по ОТ с учетом изменений

При необходимости подать заявление в ГИТ на снижение категории риска

Новая методика проведения СОУТ

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н



Дата вступления в силу — 1 сентября 2024 г.

- Обновленная методика проведения СОУТ
- Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов форма отчета о проведении СОУТ
- Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда согласно приложению

Новые возможности и обязанности

- Отчет в электронном виде
- Решение комиссии (протокол) о проведении на рабочем месте измерений
- Изучение предложений работников по идентификации потенциально вредных и опасных факторов
- Уточнение методики по биологическому фактору для медицинских работников

Что делать?

- 
- Внести соответствующие изменения в Положение о СУОТ
 - Внеплановую СОУТ проводить **не надо**
- 

Правила оказания первой помощи

ФЗ от 14.04.2023 № 135-ФЗ «О внесении изменений в статью 31 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»

Дата вступления в силу — 1 сентября 2024 г.



Уточнение определения первой помощи
Установка круга лиц, которые могут ее оказывать

Новые документы, регламентирующие порядок оказания первой помощи

- перечень состояний, при которых оказывается первая помощь + укусами ядовитых животных, судороги, психологические реакции на стресс, прочие состояния, требующие вызова скорой помощи
- перечень мероприятий по ее оказанию
- последовательность проведения таких мероприятий



Приказ Минздрава России от 04.05.2012 № 477н

Медицинские осмотры по-новому

Проект: Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров

Дата вступления в силу — 1 сентября 2024 г.



Приказ Минздрава от 28 января 2021 г. № 29н

- 1 Работник направляется на психиатрическое освидетельствование, если у психиатра при МО возникнет подозрение на отклонения или противопоказания к выполнению отдельных видов работ
- 2 При оплате МО через работодателя - Номер страхового полиса не нужен
- 3 МЦ в течение **1** рабочего дня должен передать данные в ЕГИСЗ
- 4 **5** рабочих дней для информирования работодателя о необходимости дообследования работника
- 5 Уточнение списка на МО по подразделениям

Новые противопоказания

Проект: Перечень медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам

Планируемая дата вступления в силу — 1 сентября 2024 г.

Изменения касаются пациентов с разными формами потери слуха

Для поступающих на работу

кондуктивная, нейросенсорная, смешанная форма потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха I - IV степени или глухотой (кроме лиц с врожденной или приобретенной тугоухостью или глухотой в детстве (до 17 лет включительно))

Для работающих

кондуктивная, нейросенсорная, смешанная форма потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха II - IV степени или глухотой (кроме лиц с врожденной или приобретенной тугоухостью или глухотой в детстве (до 17 лет включительно))

Новые противопоказания

Приказ от 26 декабря 2023 года № 720н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов деятельности вследствие психического расстройства»



Дата вступления в силу — 1 сентября 2024 г.

1.	Органические, включая симптоматические психические расстройства	F01.0-F01.8; F03; F04; F05.0-F05.8; F06.0-F06.8; F07.0-F07.8; F09	В случае если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями
2.	Психические расстройства и расстройства поведения, связанные с употреблением психоактивных веществ	F10.0-F10.8; F11.0-F11.8; F12.0-F12.8; F13.0-F13.8; F14.0-F14.8; F15.0-F15.8; F16.0-F16.8; F18.0-F18.8; F19.0-F19.8	До прекращения диспансерного наблюдения в связи со стойкой ремиссией (выздоровлением)
3.	Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства	F20.0-F20.8; F21; F22.0; F22.8; F23.0-F23.8; F24; F25.0-F.25.8; F28; F29	В случае если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями
4.	Расстройства настроения [аффективные расстройства]	F30.0-F30.8; F31.0-F31.8; F32.0-F32.8; F33.0-F33.8; F34.0-F34.8; F38.0-F38.8; F39	В случае если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями

5.	Невротические, связанные со стрессом и соматоформные расстройства	F40.0-F40.8; F41.0-F41.8; F42.0-F42.8; F43.0-F43.8; F44.0-F44.8; F45.0-F45.8; F48.0	В случае если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями
6.	Расстройства личности и поведения в зрелом возрасте	F60.0-F60.8; F61; F62.0-F62.8; F63.0-F63.8; F64.0-F64.8; F65.0-F65.8; F66.0-F66.8; F68.0-F68.8	В случае если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями
7.	Умственная отсталость	F70.8; F70.9; F71.8; F71.9; F72.8; F72.9; F73.8; F73.9; F78.8; F78.9; F79.8; F79.9	В случае если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями
8.	Общие расстройства психологического развития	F84.0-F84.8	В случае если расстройства являются хроническими и затяжными с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями

Проект ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Планируемая дата вступления в силу — 1 сентября 2024 г.

Ст. 217.1 ТК РФ «Личный кабинет по охране труда работодателя»



Порядок получения работодателями доступа к личному кабинету, состав и порядок размещения, передачи и хранения документов о состоянии условий и охраны труда, самопроверки

Глава 36.1 – Расследование, оформление (рассмотрение), учет Микроповреждений, НС

- схема определения степени тяжести повреждения здоровья при НС на производстве будет устанавливать Минздрав совместно с Минтрудом
- МЗ о причине смерти пострадавшего и о его возможном нахождении в момент НС в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, выданное по запросу работодателя
- Форма МЗ о характере повреждений в результате НС
- Форма справки о заключительном диагнозе пострадавшего от НС на производстве

Новое в расследовании несчастных случаев



Проект: Единая государственная информационная система учета несчастных случаев

Ст. 230.2 «Единый государственный учет несчастных случаев на производстве». Будет создана единая государственная информационная система (ЕГИС) учета несчастных случаев на производстве. В нее надо будет вносить сведения обо всех случаях, кроме легких.

СТАДИИ РАССМОТРЕНИЯ

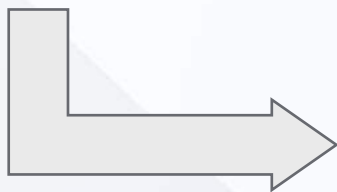


27.02.2024

Льготы и гарантии при несчастных случаях

Проект Минтруда: Изменения в приказ Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве

Выход за установленные сроки расследования



Акт по новой форме Н-1С, который передается работнику



После завершения расследования работодатель будет оформлять акт по форме Н-1

Нововведения позволят своевременно назначать работникам обеспечение по страхованию и проводить медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших!

СФР планирует изменить правила оплаты реабилитации пострадавших на производстве

Кому положено?

Работникам, получившим повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания

Что возместят?

- Затраты на лекарства и медизделия
- медицинский и бытовой уход, санаторно-курортное лечение
- изготовление, ремонт и замену протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, обеспечение техническими средствами реабилитации, их ремонт и замену
- проезд для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации
- обеспечение транспортным средством
- текущий ремонт транспортного средства и горюче-смазочные материалы для него
- профессиональное обучение

Куда обратиться?

В территориальный орган Фонда

Окончание переходного периода на ЕТН

31 декабря 2024

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 766Н



Что уже надо **было** сделать до 01.09.2023?

- Переработать ЛНА, который урегулирует порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами
- Довести изменения до сотрудников, провести внеплановый инструктаж, при необходимости обучение
- Переоформить карточки выдачи СИЗ
- Др. активности в соответствии с новыми правилами



Что **надо успеть** сделать до 01.01.2025?

- Провести оценку профессиональных рисков
- На основе ЕТН, с учетом результатов СОУТ и оценки профрисков разработать и утвердить нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств
- Довести изменения до сотрудников, провести внеплановый инструктаж

Как подготовиться к изменениям?



Внести изменения в соответствующие ЛНА:
положения, программы, инструкции, формы



Провести внеплановый инструктаж



Внеплановое обучение - при наличии в соответствующих
нормативных правовых актах положений о его проведении

Шевченко Виктория

Руководитель клиентских проектов по охране труда



Управление рисками при проверках ГИТ. За что штрафовали в 2023 году?

Александра Рыбакова,
Заместитель директора департамента
юридического сопровождения и контроля





с

11

офисов в России:

Москва
Санкт-Петербург
Волгоград
Самара
Новомосковск
Калуга
Новосибирск
Екатеринбург
Нижний Новгород
Обнинск
Тольятти

9000

КЛИЕНТОВ

1994

года в России

85000

сотрудников в административном управлении

3

страны:

Россия
Беларусь
Казахстан

1. В каких случаях ГИТ проверяет работодателей в условиях моратория;
2. Риски включения организации в план проверок, основания для внеплановых проверок;
3. Риски при профилактических визитах инспектора;
4. Наиболее распространенные и наиболее неожиданные штрафы;
5. Рекомендации.

Мораторий на проверки*

Плановые проверки

Не проводятся до 2030 года

Исключения: организации чрезвычайно высокого и высокого риска, опасные производственные объекты, гидротех. сооружения II класса опасности

Внеплановые проверки

Мораторий продлен до конца 2024 года**

Исключения: индикаторы риска, угроза вреда жизни и тяжкого вреда здоровью и т.п. (см. далее)

*Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336

**Постановление Правительства РФ от 14.12.2023 N 2140

Инспектор ГИТ придет,
несмотря на мораторий, если...

Выявлены индикаторы риска

Отсутствие
в системе сведений
о проведении СОУТ

Проведение измерений
в рамках СОУТ одним
средством измерения
или одним экспертом в
один день в разных
субъектах РФ

Увеличение
легкого травматизма

Средняя оплата труда ниже
МРОТ при сопоставлении
размера фонда оплаты
труда и количества
сотрудников за квартал

Отсутствие кадровых
изменений за квартал при
условии сокращения
обязательных отчислений
в СФР на 50%

Инспектор ГИТ придет, несмотря на мораторий, если...

Поступила жалоба работника

Непосредственная угроза причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан или же наступление такого вреда*

Проверка выполнения предписания (если предписание выдано после 01.03.2023 – по любым нарушениям)

Массовая задержка зарплаты (более 10 работникам или более, чем 10% от среднесписочной численности)

По требованию прокурора (практически любая причина)

Что такое профилактический визит?

1

Профилактический визит – это беседа с инспектором (в т. ч. с помощью видео-конференц-связи), в ходе которой инспектор дает рекомендации / разъяснения контролируемому лицу*;

2

Срок проведения – 1 рабочий день, о визите предупреждают за 5 дней;

3

Компания вправе отказаться от визита, уведомив ГИТ за 3 рабочих дня

4

Если проф. визит по поручению Президента, Председателя Правительства или его заместителей, отказаться нельзя

5

По итогам визита не штрафуют, а выдают предписание

Профилактический визит: рекомендации

За 2023 год инспекторы ГИТ провели **около 180 тыс.** проф. визитов, **22% по инициативе работодателей** (за 2022 год - 120 тыс.)*

Если компания попала в план проверок, то за 2 мес. можно обратиться в ГИТ с просьбой провести проф. визит вместо проверки

Если по итогам проф. визита получено предписание, сообщите в ГИТ о его исполнении

Не отказывайтесь от проф. визита

За что штрафovali в 2023 году?

Штрафы при расследовании НС

Несвоевременное уведомление о НС

Штрафы в процессе расследования НС по всем выявленным нарушениям

Нарушение новых правил обучения ОТ*

Нарушение обязанности по регистрации в реестре Минтруда

Нарушение сроков проведения внеочередной проверки знаний

Исключите
индикаторы риска

Если компания в
плане проверок –
инициируйте
проф. визит

Если выдано
предписание –
отчитайтесь в ГИТ
об исполнении

Уделите внимание
расследованию НС
и новым правилам
обучения по ОТ

Александра Рыбакова,
Заместитель директора департамента юридического
сопровождения и контроля

arybakova@manpower.ru



Несчастный случай как один из основных источников штрафов.

Как правильно организовать расследование, чтобы избежать штрафов?

Сахаров Андрей
Руководитель службы охраны труда



Несчастный случай на производстве —

событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть



ст. 3, Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Случаи производственного травматизма в 2013–2022 гг.



всего страховых случаев



несчастные случаи с легким исходом



профессиональные заболевания



несчастные случаи с тяжелым исходом



несчастные случаи со смертельным исходом

Пирамида несчастных случаев

смертельный исход

1

тяжелые травмы

10

легкие травмы

100

микротравмы

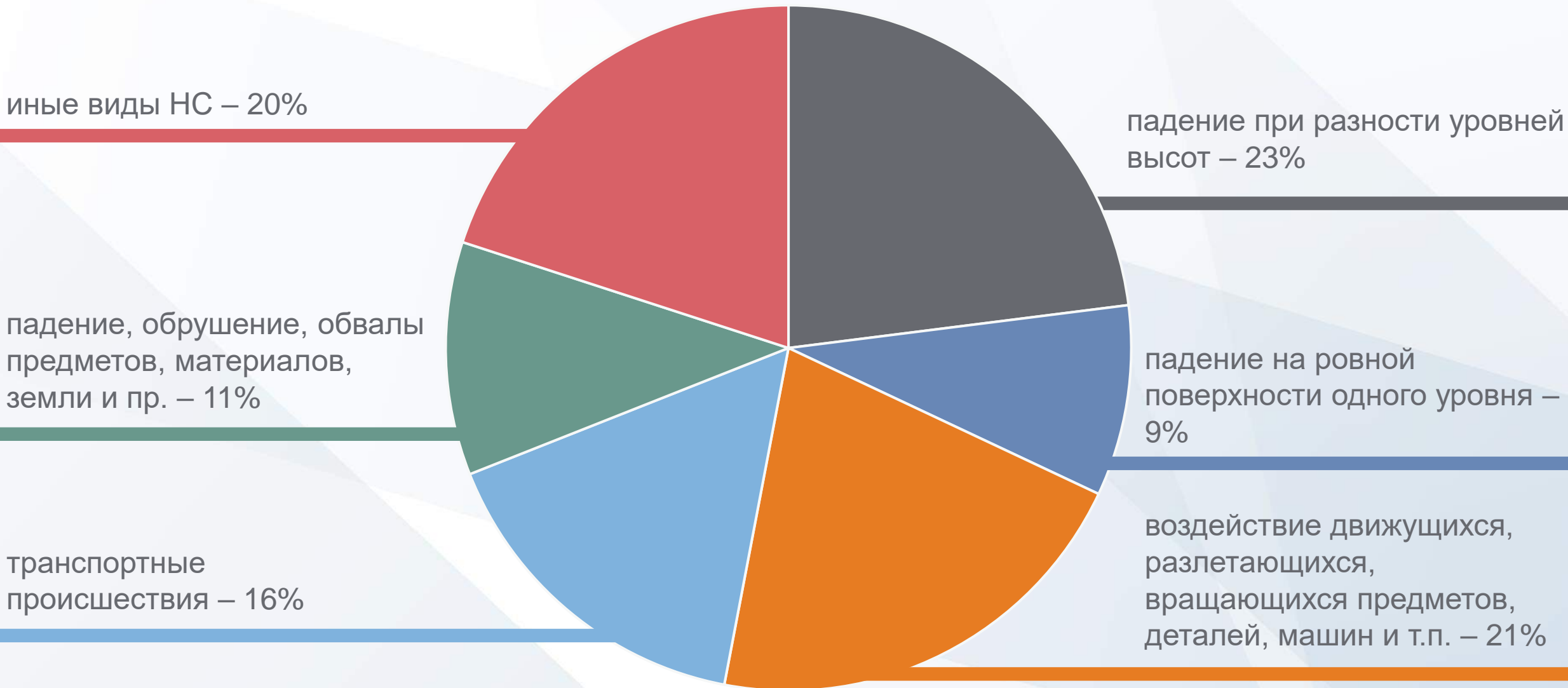
1 000

опасные действия

10 000



Виды (типы) НС на производстве с тяжелыми последствиями, произошедших в 2023 г.



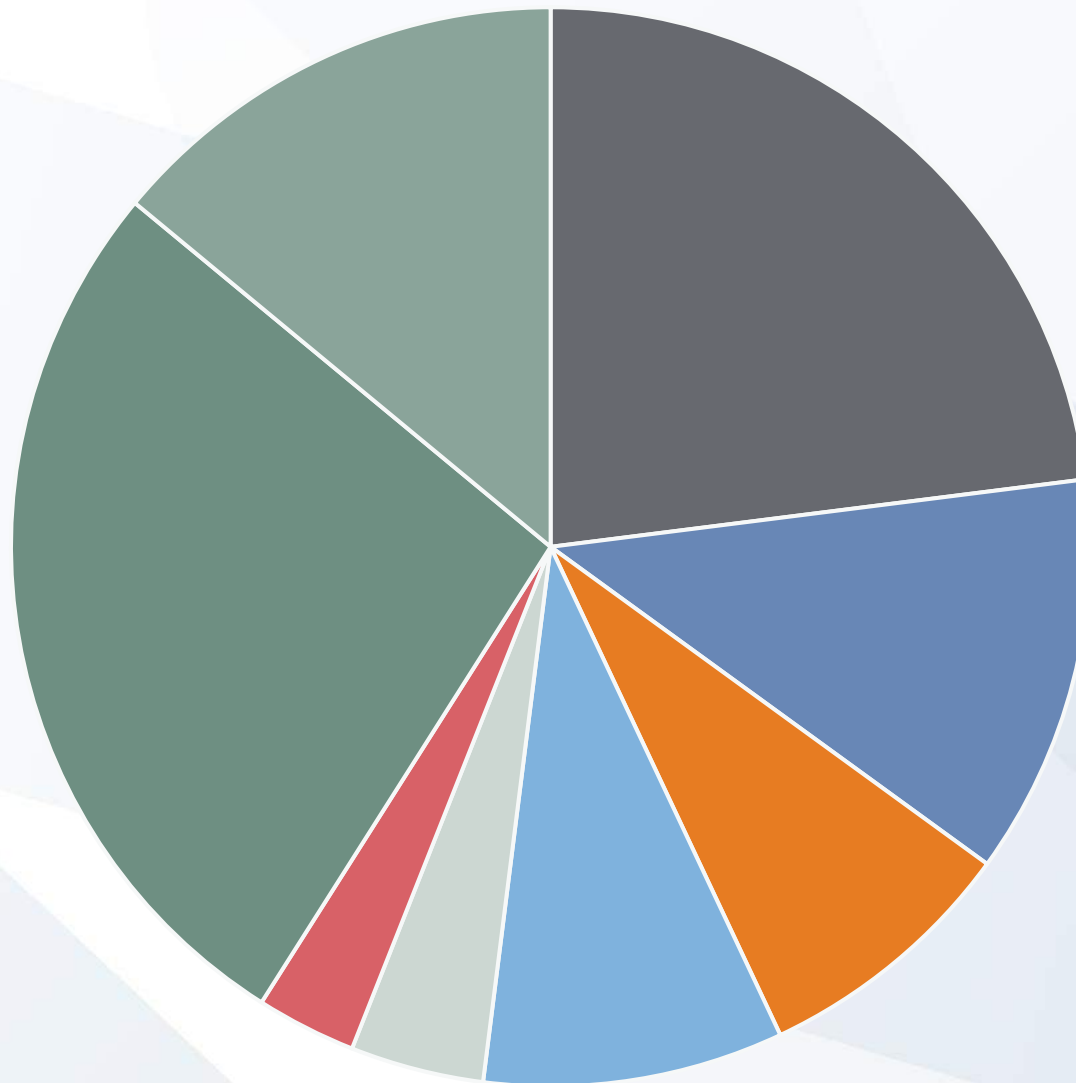
Причины НС на производстве с тяжелыми последствиями в 2023 г.

иные причины – 14%

прочие причины,
квалифицированные по
материалам расследования
НС – 27%

неприменение работником
СИЗ – 3%

недостатки в организации
и проведении подготовки
работников по ОТ – 4%



неудовлетворительная
организация производства
работ – 23%

нарушение правил
дорожного движения – 12%

нарушение работником
трудового распорядка и
дисциплины труда – 8%

нарушение
технологического процесса
– 9%

2023 год



Роструд

1316

сокрытых несчастных случаев

4905

материалы направлены в органы
прокуратуры и следствия

266

несчастных случаев со смертельным
исходом

428

возбуждено уголовных дел

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	МО	МОСКВА
Направлено в суды протоколов в целях дисквалификации должностных лиц, ранее подвергнутых административному наказанию за нарушения трудового (статьи 5.27 и 5.27.1 КоАП РФ)	3	3
Общее количество вынесенных должностными лицами госинспекции труда постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа	2325	2284
за задержку выплат по заработной плате всего	216	388
за нарушение требований охраны труда (часть 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ)	742	731
за нарушение порядка проведения (непроведение) СОУТ (часть 2 статьи 5.27.1. КоАП РФ)	120	129
за непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда, непроведения медицинских осмотров (часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ)	519	376
за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (часть 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ)	197	162
Общая сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов (тыс. руб.), всего	72076,30	51227

Как правильно организовать расследование, чтобы избежать штрафов. Для тяжелых и смертельных случаев

- ✓ Определить попадает ли несчастный случай под действие ст. 227 ТК РФ. Подлежит ли он расследованию.
- ✓ Своевременно известить о НС все организации, указанные в ст. 228.1 ТК РФ.
- ✓ Проактивно проводить расследование, не ждать распоряжений инспектора, самим проводить осмотр места НС, опросы пострадавшего и очевидцев, сбор документов.
- ✓ Работать с пострадавшим, оказать финансовую помощь, организовать посещение в больнице, показать свое участие в его дальнейшей судьбе.
- ✓ Внимательно прочитать документы, передаваемые инспектору и в следственные органы. Исправить, если это возможно.
- ✓ Отстаивать свою позицию при работе комиссии. Не забывать один член комиссии, один голос, в том числе и у инспектора.
- ✓ При наличии оснований, обжаловать решение инспектора в вышестоящих инстанциях, и в суде.

Несчастный случай - падение с приставной лестницы с высоты 2 м



Работодатель предложил работнику написать заявление на отпуск на день происшествия и попытался скрыть происшествие.



Работник написал заявление, но потом потребовал расследования и компенсаций.



Работодатель отказал.



Работник написал заявление в ГИТ.



Инспектор провел самостоятельное расследование и выдал заключение с признанием случая случаем на производстве. И обязал работодателя оформить Акт по форме Н-1.



Одновременно инспектор вынес постановление о штрафах.

ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ (80+5)

За не проведение процедуры оценки профессиональных рисков.

Работодателем допущены нарушения требований ч. 3 ст. 212, ч. 1, 2 ст. 214, ст. 216.2 Трудового кодекса РФ.

За нарушение порядка расследования несчастного случая. Нарушена ст. 228 ТК РФ

ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ (80+10)

За отсутствие ознакомления работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. Работодателем допущены нарушения требований ст. 214 ТК РФ, п. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 М 426-ФЗ.

ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (130+25)

За нарушение требований ст. 214 ТК РФ заключающиеся в не проведении первичного, вводного инструктажа по охране труда работника

ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (130+25)

За нарушение требований ст. 214 ТК РФ за не проведение предварительного медицинского осмотра в отношении работника

ч.4 ст. 5.27.1 КоАП РФ (150+30)

В нарушение требований ст. 214 ТК РФ, ст, 221 ТК РФ не обеспечил приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты работнику

ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ (50+5)

За нарушение требований ч.2 ст.57 ТК РФ трудовой договор от 15.12.2022 № 34, заключенный с работником договор не содержит информацию об обстоятельствах (причины), послуживших основанием для заключения срочного трудового договора



ИТОГО: ШТРАФ НА СУММУ ОКОЛО 700 000 РУБЛЕЙ

Как правильно организовать расследование, чтобы избежать штрафов. Для легких случаев

1

Определить попадает ли несчастный случай под действие ст. 227 ТК РФ
Подлежит ли он расследованию

2

Своевременно известить о несчастном случае СФ РФ

3

Работать с пострадавшим, оказать финансовую помощь, организовать посещение в больнице, показать свое участие в его дальнейшей судьбе

4

Правильно определить цель расследования (защита прав работника, установление истинных причин НС, для принятия мер). Не надо огульно обвинять пострадавшего. Нет смысла кого - то «обелять». По материалам легкого случая уголовное дело возбудить невозможно, а штраф маловероятен

5

Не спешить, но соблюдать сроки расследования, не забывать их продлевать

6

Внимательно прочитать подготовленные документы, передаваемые в СФ РФ. Исправить. Соблюдать формы документов расследования. Правильно использовать классификаторы

7

Своевременно направить Акт по форме Н-1 пострадавшему и в СФ РФ



Активная работа по предотвращению НС, устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах



Защита прав и интересов пострадавшего



Создание и поддержание СУОТ



Соблюдение порядка расследования

Сахаров Андрей,
Руководитель службы охраны труда

asakharov@manpower.ru



Специалист по охране труда сейчас и в будущем: каким его видят работодатели и что диктует рынок

Светлана Лазарева
Консультант по охране труда





Утвержден
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 22 апреля 2021 г. N 274н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ
СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

192

Регистрационный номер

Классический специалист



N п/п	Среднесписочная численность работников у работодателя	Количество самостоятельных производственных структурных подразделений ≤ 1 у работодателя				
		Рекомендуемая нормативная численность, человек				
		до 5	6 - 10	11 - 20	21 - 50	51 - 125
1	до 500	0,34	0,39	0,45	0,51	
2	501 - 750	0,38	0,45	0,52	0,61	
3	751 - 1000	0,42	0,48	0,56	0,68	
4	1001 - 1500	0,5	0,57	0,66	0,82	1,12
5	1501 - 3000	0,65	0,82	0,89	1,1	1,37
6	3001 - 5000		1,07	1,28	1,53	1,82
7	5001 - 7500			1,54	1,97	2,83
8	7501 - 10000			1,82	2,39	3,46
9	10001 - 20000			2,06	3,04	4,49
10	20001 и свыше			2,53	3,61	4,64

Больше, чем «заполнение бумажек»



Больше, чем «заполнение бумажек»



цифровая трансформация охраны
труда
+
интеграция специалиста в коллектив



Больше, чем «заполнение бумажек»





Mental health

Культура безопасности

ESG

Трезвый взгляд на ситуацию



Трезвый взгляд на ситуацию



аудит

оценка
вовлеченности
специалиста

оценка готовности
внедрять культуру
безопасности

Как найти хорошего специалиста и не прогадать?



ПОРТРЕТ СОИСКАТЕЛЯ В 2023 ГОДУ

Возраст: 27-40 лет

Опыт: 3-6 лет (при этом 19% не имеют никакого опыта, а 20% имеют опыт более 15ти лет)

Занятость: 95% хотят полный рабочий день

Зарплата: 80-100к руб.



Как найти хорошего специалиста и не прогадать?

образование	высшее образование
навыки	многопрофильность
опыт	более 5ти лет
занятость	в зависимости от цели



Стоимость вашего спокойствия



Регион	Зарплатные предложения для СОТов
Москва	75000 – 120000 руб
Санкт-Петербург	60000 – 95000 руб
Алматы	300000 тенге

Альтернатива ведению охраны труда

= наилучшее решение
для вашего бизнеса



Аутсорсинг

Консалтинг

Трезвый взгляд на ситуацию



аудит

оценка
вовлеченности
специалиста

оценка готовности
внедрять культуру
безопасности

Светлана Лазарева
Консультант по охране труда
slazareva@manpower.ru



Техника безопасности в офисе. Казахстан

Людмила Филимонова
Инженер по безопасности и охране труда Manpower



1. Организация Безопасности и Охраны труда для офисных сотрудников

1.1. Завершение моратория на государственные проверки в Казахстане

1.2. Цель государственных проверок. Какие вопросы будут подниматься, что будут проверять

2. СУОТ

2.1 Закон предписывающий разработку и внедрение СУОТ

3. Медосмотр

3.1. Нужен ли медосмотр офисным сотрудникам?

4. Аттестация рабочих мест по условиям труда в офисе

4.1 Зачем нужна аттестация рабочих мест в офисе

4.2 Какие риски могут быть в случае отсутствия аттестации рабочих мест

5. Риски

6. Административные взыскания, штрафы

7. Уголовная ответственность за нарушение ТБ

ВАЖНО: Начиная с начала 2020 года, в Казахстане был установлен мораторий на проверки малого и среднего бизнеса. С 1 января 2024 года в Казахстане был прекращен мораторий на проверки.



Сферы проверок

Соблюдение норм техники безопасности и охраны труда

СУОТ, расчет рисков, инструктажи, обучения, расследование НС, др

Подготовка к чрезвычайным ситуациям

Разработка программ ЧС, планов. Тренировки по ЧС, эвакуация, др.

Соблюдение норм Пожарной безопасности

Система пожаротушения, инструкции, тренировки по эвакуации, др.

Соблюдение санитарных норм

Медосмотры, требования СЭС, утилизация мусора, др.

СУОТ. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 августа 2020 года № 340. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 августа 2020 года № 21140

СУОТ создается во всех организациях вне зависимости от форм собственности, и распространяется на все структурные подразделения организации, работников

Структурные элементы СУОТ:

Планирование СУОТ

Функционирование СУОТ

Контроль и мониторинг

Улучшение СУОТ

Принципы и приоритеты:

Сохранение жизни и здоровья работников

Недопущение необратимых последствий вредного воздействия производственных факторов

Установить единые требования к обеспечению безопасности и охраны труда

Осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев

Медосмотр: Должны ли офисные сотрудники (бухгалтер, юрист, маркетолог и т.д.) проходить обязательные медицинские осмотры?

Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020/ Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам

П.1 Профессии и работы связанные с работой на персональном компьютере, и/или с ремонтом, обслуживанием компьютерной и оргтехники не менее 50% времени рабочей смены

Если не провести медосмотр в офисе. Риски

Исключена возможность мониторить состояние здоровья сотрудника

В случае инцидента (например: обморок, эпилептические припадки, смерть) госорганы потребуют результат медосмотра сотрудника

Жалоба сотрудника в департамент труда о нарушении статьи 185 ТК РК

Аттестация рабочих мест в офисе.

Подлежат ли обязательной периодической аттестации по условиям труда рабочие места офисных работников?

В соответствии с ТК РК обязательной периодической аттестации по условиям труда подлежат производственные объекты.

Но согласно ТК РК производственной деятельностью является совокупность действий работников включающую оказание различных видов услуг и выполнение работ. Рабочие места офисных работников так же считаются местами, которые могут подвергаться опасностям.

Если нет АРМ. Риски

Нет достоверной информации об опасностях и вредностях на офисном рабочем месте

В случае инцидента на рабочем месте нет подтверждающего документа о том, что работодатель предоставил сотруднику рабочее место соответствующее безопасности

Жалоба от сотрудника в департамент труда

Расчёт рисков. Процессы оценки и управления проф рисками регламентируются Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года № 363



Административные взыскания. Штрафы

Отсутствие службы или
специалиста безопасности

Нарушение работодателем требований по
проведению обязательных и периодических
медицинских осмотров

Неисполнение работодателем требований
трудового законодательства РК по проведению
обучения и подготовки работников

Нарушение работодателем требований
законодательства по проведению
аттестации производственных объектов

Необеспечение расследования
несчастных случаев

Соккрытие факта несчастного случая,
связанного с трудовой деятельностью

штраф на субъектов малого предпринимательства
или некоммерческие организации – 20 МРП,
на субъектов среднего предпринимательства – 30
МРП,
на субъектов крупного предпринимательства – 120
МРП.

штраф на субъектов малого
предпринимательства или некоммерческие
организации – 30 МРП, на субъектов среднего
предпринимательства – 35 МРП, на субъектов
крупного предпринимательства – 50 МРП

штраф на субъектов малого предпринимательства
или некоммерческие организации – 35 МРП, на
субъектов среднего предпринимательства – 70 МРП,
на субъектов крупного предпринимательства
140 МРП

штраф на субъектов малого предпринимательства
или некоммерческие организации – 35 МРП, на
субъектов среднего предпринимательства – 70 МРП,
на субъектов крупного предпринимательства 140 МРП

Уголовная ответственность

ст. 156 Уголовного кодекса РК:

Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда – штраф до 200 МРП либо исправительными работами в том же размере, либо привлечение к общественным работам на срок до ста восьмидесяти часов, либо арест на срок до шестидесяти суток.

Нарушение, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью, наказывается штрафом в размере до трехсот месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до двухсот сорока часов, либо арестом на срок до семидесяти пяти суток, с лишением права занимать определенные должности либо заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет.

Нарушение, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается ограничением свободы на срок до семи лет либо лишением свободы на тот же срок, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Людмила Филимонова
Safety Engineer Manpower

lfilimonova@manpower.kz

