

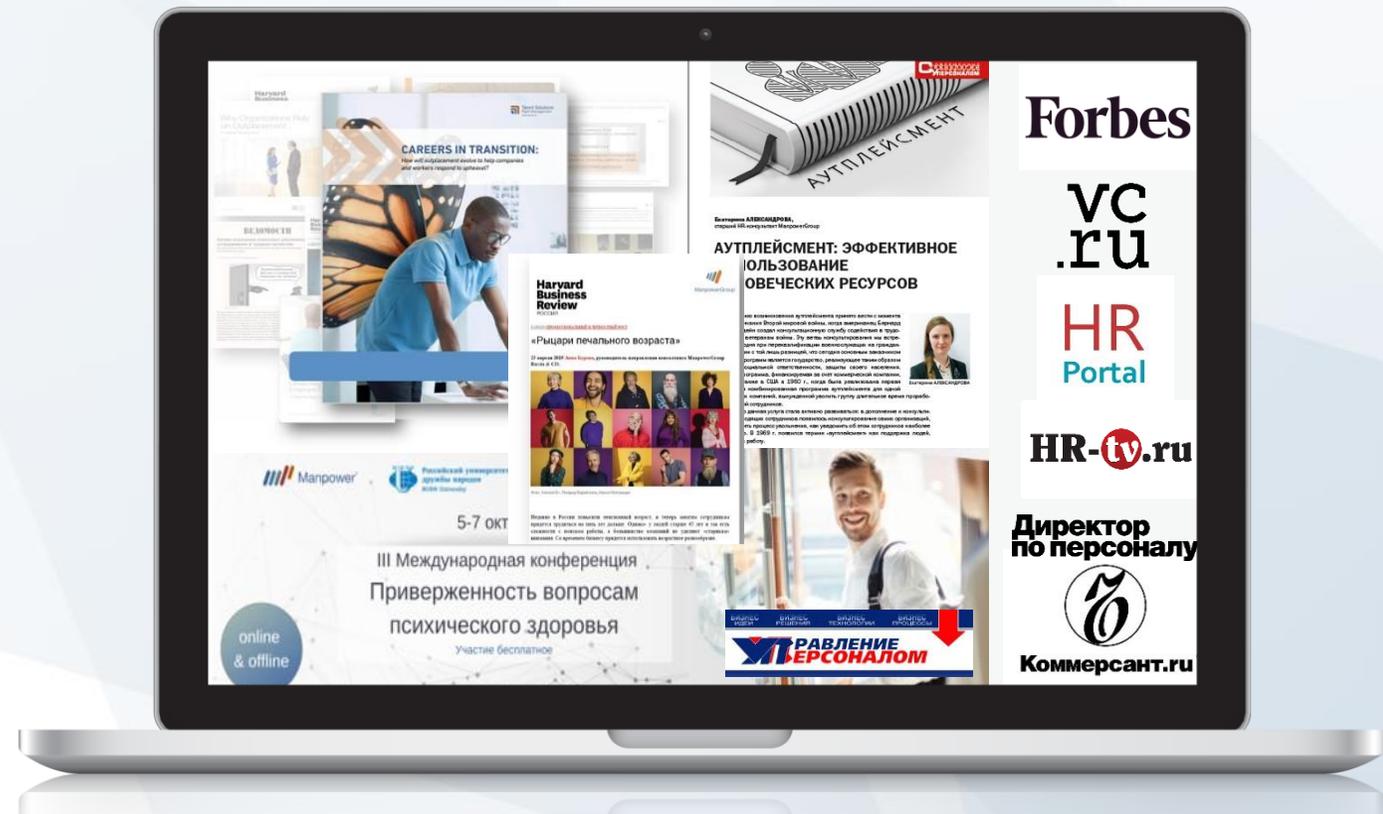
Консультанты Manpower – ведущие эксперты в области карьерного консультирования

Сертифицированные по международной
технологии консультанты с опытом 10+ лет

Авторы исследований в области
человеческого капитала

Спикеры на ведущих конференциях

Авторы публикации в известных
бизнес-изданиях





**Экспертиза
Эмпатия
Энтузиазм**

Уникальная команда консультантов – **экспертов в области управления карьерой, оценки и развития менеджеров, подбора персонала** – профессиональных психологов с академическим образованием.

Международная технология управления карьерой и аутплейсмента Talent Solutions (Right Management), **сертифицированная команда Manpower.**

Персональный опыт членов команды Manpower в карьерном консультировании **до 25 лет.**

Консультанты Manpower работают с сотрудниками из разных отраслей всех уровней

2560+ Участников

Топ-менеджеры, Линейные
менеджеры, Специалисты, Рабочие
от 23 до 68 лет

190+
Проектов



22
Индустрии

14 Функциональных
направлений

98%
Положительных
оценок
результатов
программы

Международные компании из
различных сегментов бизнеса:
Финансы
Энергетика
ИТ
Ритейл
Товары народного потребления
Фарма
Агро и другие

Участники программы:
сотрудники разного
функционала и всех уровней
управления

Региональный охват: Россия,
СНГ и другие страны

Пульс-опрос: адаптация сотрудников международных компаний в российских компаниях

Добрый день!

Команда карьерных консультантов Manpower проводит пульс-опрос, который поможет оценить, что помогает сотрудникам с опытом работы в международных компаниях успешно адаптироваться в российских компаниях.

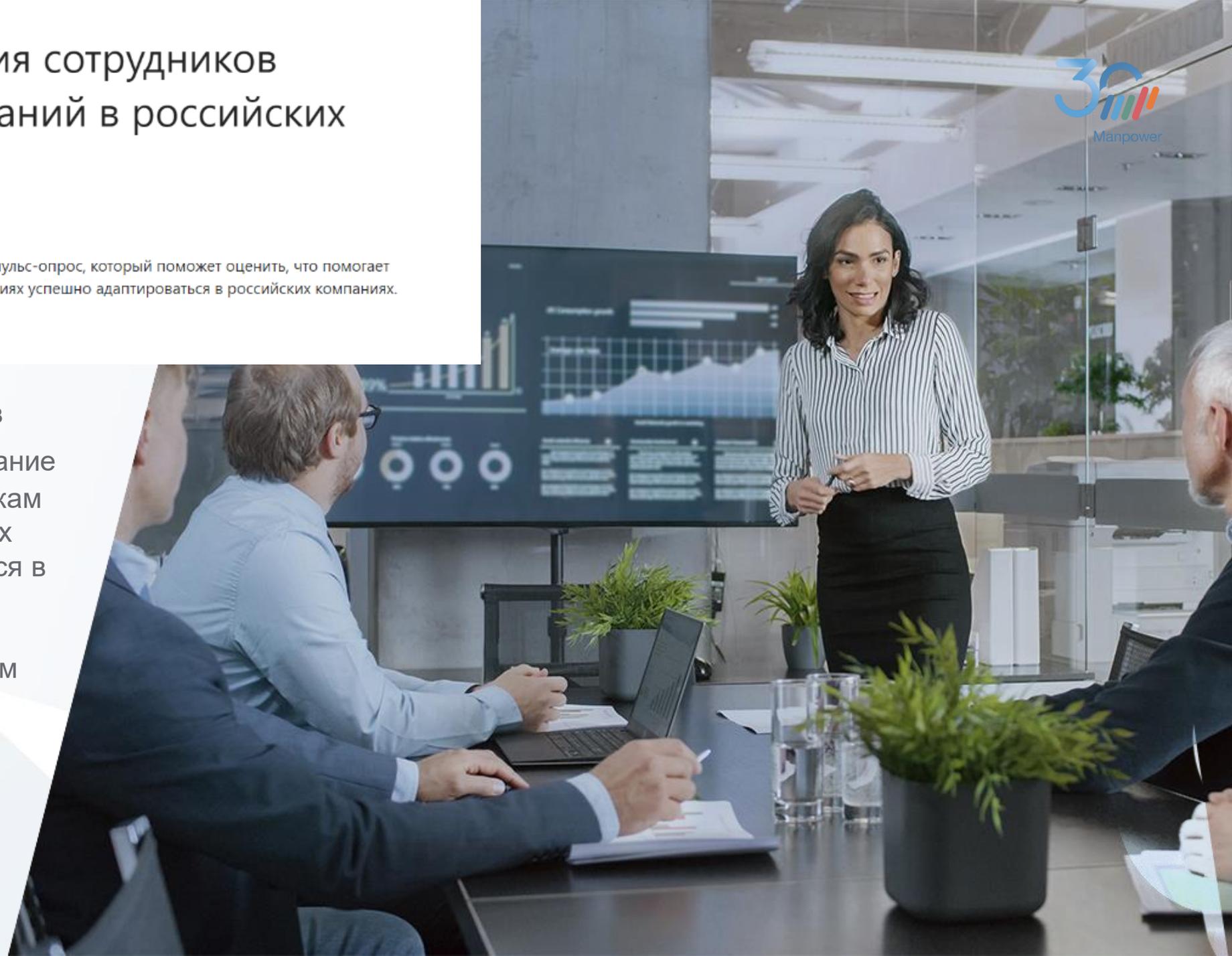
Мы просим Вас ответить на несколько вопросов.

Мы направим Вам краткий отчет по результатам опроса.

Команда карьерных консультантов **Manpower** провела исследование с целью определить, как сотрудникам с опытом работы в международных компаниях успешно адаптироваться в российских компаниях.

Респонденты – участники программ Карьерного консультирования и аутплейсмента Manpower.

Более 130 респондентов.



Исследование Manpower + ЭКОПСИ

Ожидания участников программ + Всероссийское исследование культур и компетенций



Исследование учитывает данные более 70 компаний - как полностью российских, так и представительств/офисы западных компаний в России



В рамках исследования была проведена оценка более 200 000 сотрудников разных компаний



Все данные актуальны - исследование проводилось с августа 2016 по ноябрь 2022 годов

Всероссийское исследование культур и компетенций ЭКОПСИ – первое исследование компетенций в России, основанное не на мнениях менеджеров, а на реальных данных о поведении сотрудников.

В рамках исследования более 200 000 сотрудников были оценены по двум параметрам в рамках оценки 90°:

- Эффективность работы
- Поведение, демонстрируемое в работе

Исследование использует современные методы машинного обучения для формирования самих компетенций из оценок поведения и анализа связи этих компетенций с реальной эффективностью работы.

Итого: ключевые опасения кандидатов 2022



1. В локальных компаниях выше уровень бюрократии, зарегламентированности

2. Международные компании более организованы, выстроены с точки зрения процессов

3. В локальных компаниях более авторитарный стиль управления

4. В локальных компаниях больше внутренней «политики»

5. В локальных компаниях не поощряется инициатива, предложения по изменениям

6. В локальных компаниях более значимо достижение результата по отношению к благополучию сотрудников

7. В международных компаниях выше открытость в коммуникации

8. В международных компаниях руководители более включены в развитие своих команд

9. В международных компаниях больше «командного духа», готовности работать на достижение общей цели

Исследование Manpower "Факторы успеха при адаптации в новой компании" (2023-2024)

Команда карьерных консультантов Manpower продолжает расширенное исследование, с целью изучить, что помогает сотрудникам из разных корпоративны культур успешно адаптироваться при переходе в новую.

Респонденты – участники программ карьерного консультирования и аутплейсмента, кандидаты и клиенты Manpower в нескольких странах

Выборка более 60 респондентов, исследование продолжается



Опрос Manpower: Факторы успеха при адаптации в новой компании

Добрый день!
В условиях трансформации бизнесов адаптация новых сотрудников в компании — в фокусе внимания руководителей и специалистов по персоналу.
Команда Manpower проводит опрос, чтобы изучить, что помогает людям адаптироваться при переходе в новую компанию и новую среду.
Мы предлагаем Вам ответить на несколько вопросов.
Заполнение опроса займет до 10 минут.
По итогам исследования мы поделимся с Вами обобщенными результатами опроса.

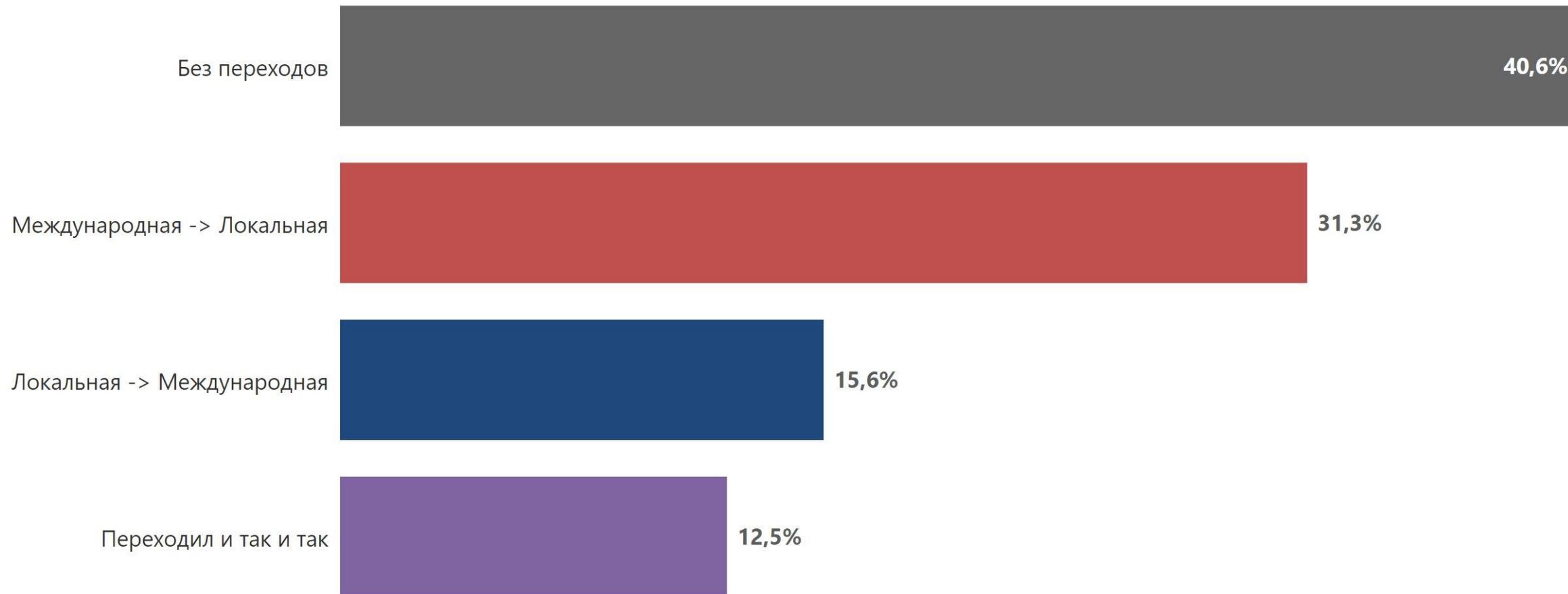
* Обязательно

1. Ваш общий стаж работы в международных компаниях: *

60% респондентов переходили в другую среду



Опыт перехода



Опасения сотрудников разных культур значительно отличаются

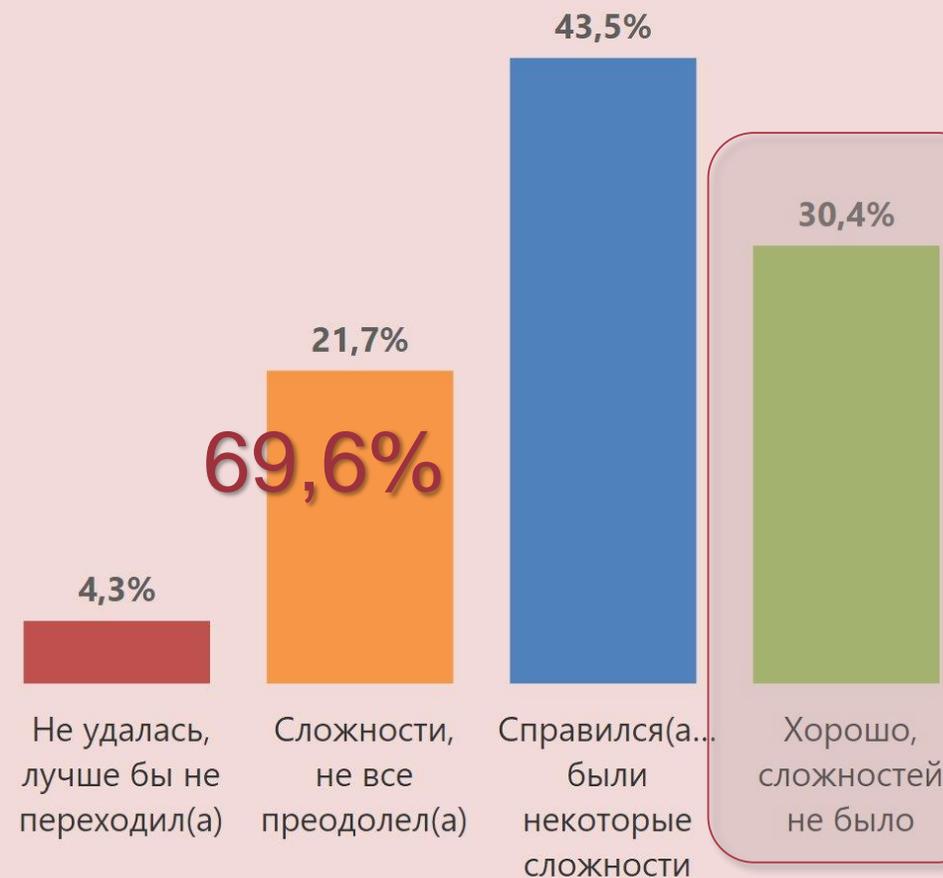


Только половина и треть сотрудников адаптировались без сложностей

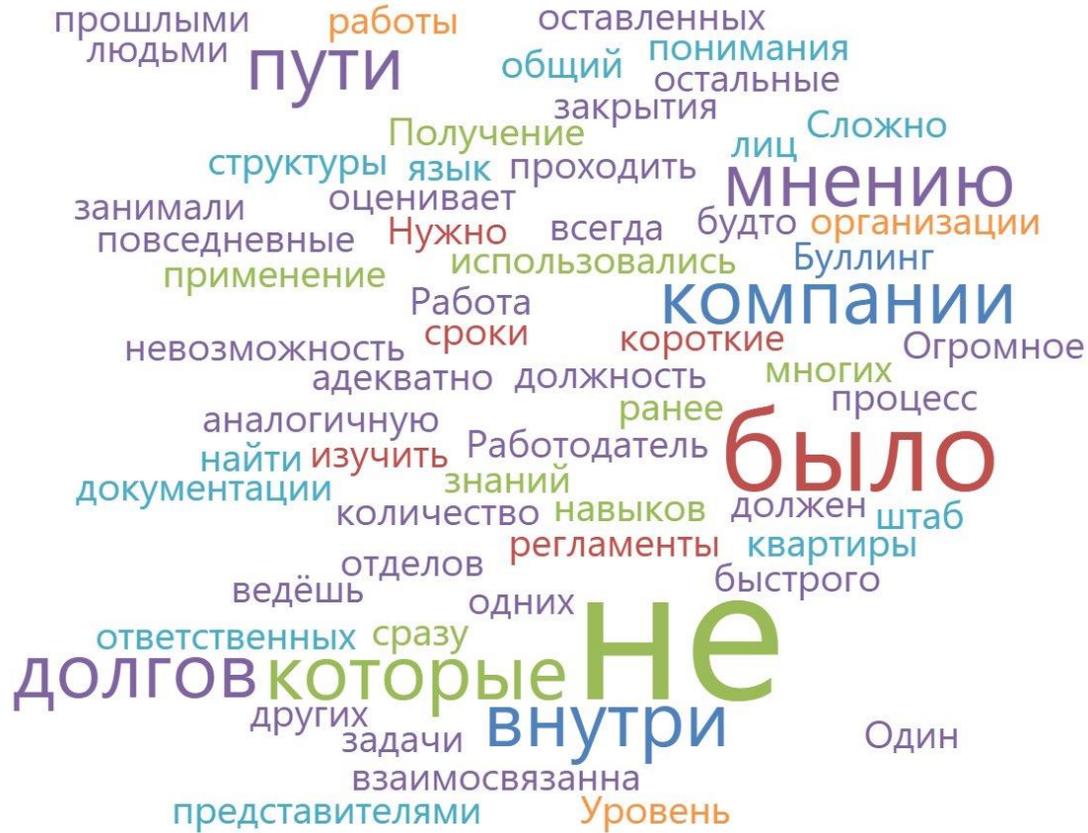
Адаптация в международной компании



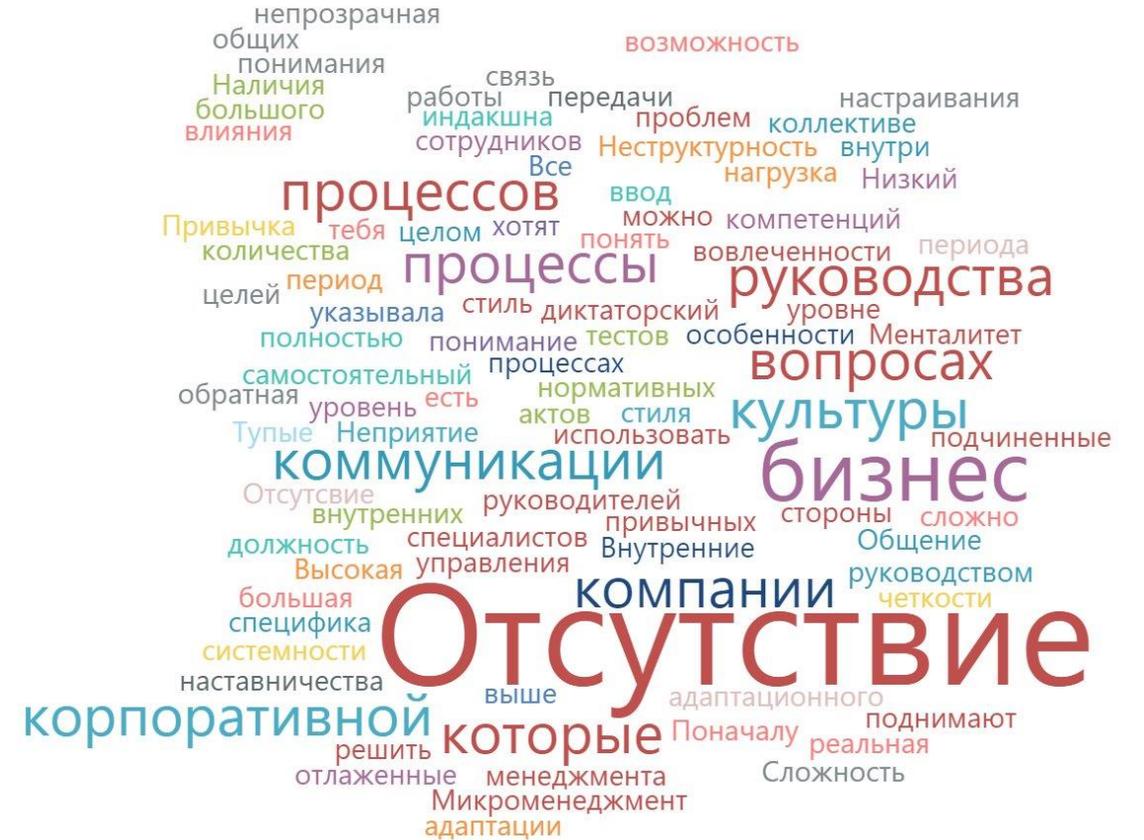
Адаптация в локальной компании



Что осложняло Вашу адаптацию в международной компании?



Что осложняло Вашу адаптацию в локальной компании?



Больше 46% выделяют 3 фактора значимыми при попадании в новую среду



Ответы были преобразованы нами в три кластера HR-инструментов

Оценка результативности моей работы
Признание ценности моего вклада в работу



Четкие цели и оценка результатов

Поддержка в знакомстве с компанией



Онбординг

Анализ возможностей моего карьерного роста
Обсуждение моего профессионального развития с руководителем
Обсуждение моих карьерных целей



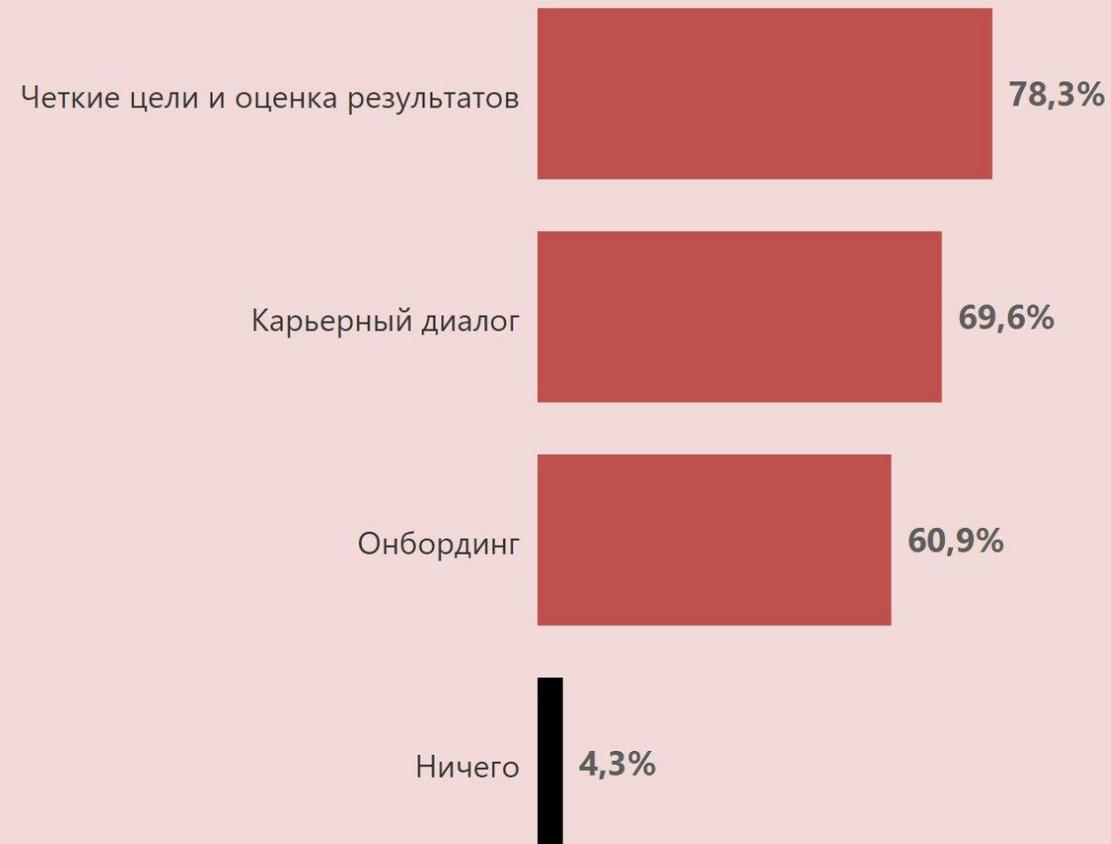
Карьерный диалог

Адаптации к новой среде в равной степени способствует три группы HR-инструментов

Что могло бы способствовать адаптации в международной компании?



Что могло бы способствовать адаптации в локальной компании?



Консультанты Manpower - эксперты по адаптации

Карьерный диалог как
ключевой инструмент
HR и руководителя

Оптимизация
онбординга в
компании

Оптимизация
процессов привлечения и
удержания сотрудников

Управление по
целям
как ключевая
компетенция
руководителя

Усиление бренда
работодателя

Серия митапов 2024

Митап 01.02

Адаптация сегодня:
Роль HR в поддержке
компании и
сотрудников



Карьерный диалог как
инструмент адаптации
сотрудников в условиях
изменения среды



Будем
рады Вашим
вариантам тем
митапа на июнь

Если Вы хотите обсудить конкретную тему на митапе 10 апреля, напишите нам на почту - HRC@mail.manpower.ru

Оставайтесь с нами на связи



Будем рады поделиться нашей экспертизой и обсудить Ваши задачи

Анна Бурова

Руководитель направления
консалтинга

aburova@manpower.ru

Екатерина Александрова

Старший HR-консультант

ealeksandrova@manpower.ru

